

Via Cavour n°26 – 86100 CAMPOBASSO
Tel/Fax +390874418486 – info@arcadiacoop.eu
Iscrizione C.C.I.A.A. (R.E.A.) 104317 - P.IVA 00971410709

www.arcadiacoop.eu

**Progettare opportunità.
Costruire comunità.**

BILANCIO SOCIALE 2024

*Bilancio Sociale redatto ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e delle Linee Guida
del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*

INDICE

1. Lettera del Presidente

2. Introduzione

Il Bilancio Sociale come strumento di trasparenza
Perché raccontiamo il nostro lavoro

3. Nota metodologica

Riferimenti normativi
Principi di redazione
Processo di elaborazione
Perimetro di rendicontazione

4. L'identità di Arcadia

Informazioni generali
La nostra storia
Mission
Vision
I valori
Il nostro metodo di lavoro

5. Governance e organizzazione

La base sociale
Gli organi della cooperativa
Assetto organizzativo
Le persone di Arcadia
Le competenze

6. Stakeholder e relazioni con il territorio

Costruire reti
I nostri interlocutori
Modalità di coinvolgimento
Partnership e collaborazioni

7. Obiettivi, attività e risultati

Formazione e sviluppo delle competenze
Ricerca, innovazione e sviluppo territoriale
Lavoro, orientamento e crescita organizzativa
Comunità educanti e inclusione sociale
Progettazione e costruzione di reti

8. I progetti realizzati nel 2024

9. L'impatto sociale

Valore generato
Benefici per le persone
Benefici per il territorio
Benefici per le organizzazioni

10. Situazione economica e sostenibilità

Sintesi del Bilancio d'esercizio
Analisi delle risorse
Utilizzo dei fondi
Equilibrio economico

11. Prospettive di sviluppo

Uno sguardo al 2025

12. Ringraziamenti

13. Manifesto

CAPITOLO 1

LETTERA DEL PRESIDENTE

"Il valore di una cooperativa non si misura soltanto dai progetti che realizza, ma dalla fiducia che riesce a costruire."

Ogni Bilancio Sociale rappresenta un momento di riflessione.

Non è soltanto un documento previsto dalla normativa, né un esercizio di rendicontazione destinato a descrivere le attività svolte durante l'anno. È, prima di tutto, un'occasione per fermarsi, osservare il percorso compiuto e interrogarsi sul significato del lavoro svolto insieme.

Il 2024 è stato un anno importante per Arcadia.

Un anno nel quale abbiamo consolidato relazioni costruite nel tempo, sviluppato nuovi percorsi progettuali, accompagnato organizzazioni, sostenuto processi di crescita professionale e rafforzato il nostro ruolo all'interno delle reti territoriali.

In un contesto sociale ed economico caratterizzato da trasformazioni profonde, abbiamo continuato a credere che investire sulle persone rappresenti la scelta più efficace per costruire comunità più competenti, inclusive e resilienti.

Questa convinzione accompagna Arcadia fin dalla sua nascita e continua ancora oggi a orientare ogni nostra decisione.

Nel corso degli anni la cooperativa ha progressivamente ampliato i propri ambiti di intervento, mantenendo però una costante: mettere le competenze al servizio dello sviluppo delle persone, delle organizzazioni e dei territori.

Formazione, progettazione, ricerca, innovazione sociale e costruzione di reti non rappresentano attività separate, ma parti di una stessa visione.

Ogni progetto nasce infatti dall'ascolto dei bisogni delle comunità e cresce attraverso la collaborazione tra istituzioni, imprese, cooperative, scuole, enti del Terzo Settore e cittadini.

È proprio questa capacità di creare connessioni che oggi costituisce uno degli elementi distintivi della nostra identità.

Il Bilancio Sociale racconta questo modo di lavorare.

Racconta le attività realizzate, ma anche le relazioni costruite.

Descrive i risultati raggiunti, ma soprattutto il valore generato.

Perché il nostro obiettivo non è semplicemente realizzare progetti, bensì contribuire a creare opportunità di sviluppo che possano produrre effetti duraturi nel tempo.

Desidero rivolgere un sincero ringraziamento ai soci della cooperativa, ai collaboratori, ai professionisti che condividono con noi competenze ed entusiasmo, agli enti pubblici, alle cooperative, alle imprese, alle scuole, alle organizzazioni del Terzo Settore e a tutti i partner che, anche nel 2024, hanno scelto di camminare insieme ad Arcadia.

Un ringraziamento particolare è rivolto alle persone che partecipano ai nostri percorsi formativi e progettuali.

Sono loro a ricordarci, ogni giorno, che dietro ogni attività esistono storie, aspettative, capacità e desideri di crescita che meritano ascolto e attenzione.

Questo Bilancio Sociale vuole essere un esercizio di trasparenza, ma anche un impegno verso il futuro.

Un invito a continuare a costruire relazioni, generare conoscenza e progettare nuove opportunità per il nostro territorio.

Con la consapevolezza che il cambiamento non nasce mai dall'azione di un singolo, ma dalla capacità delle comunità di lavorare insieme.

Fernando CELLURALE

CAPITOLO 2

INTRODUZIONE - Raccontare il valore creato

Esistono risultati che possono essere misurati con i numeri e altri che prendono forma nelle relazioni, nelle competenze acquisite, nelle opportunità costruite e nella crescita delle comunità.

Il Bilancio Sociale nasce per dare conto di entrambe queste dimensioni.

Per Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale questo documento rappresenta molto più di un adempimento previsto dalla normativa. È uno strumento di trasparenza, responsabilità e dialogo attraverso il quale condividere con soci, istituzioni, partner, collaboratori e cittadini il percorso compiuto nel corso del 2024.

Ogni attività descritta nelle pagine che seguono è il risultato di un lavoro collettivo fondato sulla cooperazione, sull'ascolto dei bisogni del territorio e sulla convinzione che lo sviluppo delle persone costituisca la principale leva di crescita delle comunità.

Raccontare questo lavoro significa rendere visibili non soltanto i risultati raggiunti, ma anche il metodo adottato, le relazioni costruite e i valori che orientano quotidianamente le scelte della cooperativa.

CAPITOLO 2

Un anno di consolidamento e crescita

Il 2024 ha rappresentato per Arcadia un anno di consolidamento del proprio percorso di sviluppo.

La cooperativa ha rafforzato la propria presenza nei settori della formazione, della progettazione, dello sviluppo territoriale e dell'innovazione sociale, consolidando collaborazioni con enti pubblici, imprese, cooperative, istituzioni scolastiche e organizzazioni del Terzo Settore.

Le attività realizzate hanno confermato un approccio basato sull'integrazione tra competenze multidisciplinari, partecipazione e costruzione di reti, elementi che da sempre caratterizzano l'identità della cooperativa.

Attraverso i progetti sviluppati nel corso dell'anno, Arcadia ha contribuito a sostenere percorsi di crescita professionale, accompagnare processi organizzativi, promuovere nuove opportunità di sviluppo locale e favorire la collaborazione tra soggetti appartenenti a contesti differenti.

In uno scenario in continua evoluzione, la cooperativa ha scelto di investire nella qualità delle relazioni e nella capacità di costruire progettualità condivise, riconoscendo nella cooperazione uno strumento concreto per affrontare le sfide sociali, educative ed economiche dei territori.

CAPITOLO 2

Perché un Bilancio Sociale

La redazione del Bilancio Sociale costituisce un momento di verifica, riflessione e assunzione di responsabilità.

Attraverso questo documento Arcadia intende:

- rendere conto delle attività svolte e dei risultati conseguiti;
- illustrare le modalità con cui vengono impiegate le risorse economiche e professionali;
- evidenziare il valore sociale generato a favore delle persone, delle organizzazioni e delle comunità;
- rafforzare il dialogo con i propri stakeholder;
- promuovere una cultura della trasparenza, della partecipazione e del miglioramento continuo.

Il Bilancio Sociale rappresenta inoltre uno strumento di programmazione, poiché consente di leggere criticamente il percorso svolto e di individuare nuove prospettive di sviluppo coerenti con la missione della cooperativa.

CAPITOLO 2

Il valore della trasparenza

La trasparenza non consiste esclusivamente nella pubblicazione di dati economici o amministrativi.

Significa rendere comprensibili le motivazioni che guidano le scelte, esplicitare gli obiettivi perseguiti, descrivere i processi adottati e valutare gli effetti prodotti dalle attività realizzate.

Per Arcadia essere trasparenti significa mettere a disposizione della comunità un patrimonio di esperienze, competenze e conoscenze costruito nel tempo, favorendo un rapporto di fiducia con tutti i soggetti che partecipano, direttamente o indirettamente, alla vita della cooperativa.

Questa scelta rappresenta uno degli elementi fondamentali dell'identità di Arcadia e costituisce il presupposto per consolidare relazioni durature fondate sulla correttezza, sulla collaborazione e sulla responsabilità condivisa.

CAPITOLO 2

Come leggere questo documento

Il Bilancio Sociale è organizzato secondo un percorso che accompagna il lettore dalla conoscenza dell'identità della cooperativa fino all'analisi delle attività realizzate, dei risultati raggiunti e delle prospettive future.

Nelle pagine successive saranno presentati:

- l'identità, la storia e i valori di Arcadia;
- la governance e l'organizzazione della cooperativa;
- le persone e le competenze che ne costituiscono il patrimonio professionale;
- gli stakeholder e le reti di collaborazione;
- le attività sviluppate nel corso del 2024;
- i principali progetti realizzati;
- il valore sociale generato;
- la situazione economica e patrimoniale;
- le prospettive di sviluppo.

La struttura del documento è stata pensata per offrire una lettura progressiva e integrata dell'attività della cooperativa, mettendo in relazione la dimensione economica, quella organizzativa e quella sociale.

CAPITOLO 3

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale come esercizio di responsabilità

Il Bilancio Sociale rappresenta uno degli strumenti attraverso i quali Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale rende conto, in modo trasparente e accessibile, delle attività svolte, dei risultati conseguiti e del valore sociale generato nel corso dell'anno.

La sua redazione costituisce un momento di riflessione e di verifica, finalizzato non soltanto a descrivere quanto realizzato, ma anche a rafforzare il dialogo con tutti gli stakeholder e a promuovere una cultura della responsabilità, della partecipazione e del miglioramento continuo.

Per Arcadia il Bilancio Sociale è parte integrante del proprio sistema di governance: uno strumento che consente di collegare la missione della cooperativa alle scelte organizzative, alle attività realizzate e agli effetti prodotti sul territorio.

Riferimenti normativi

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ai sensi dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo Settore) e nel rispetto delle **Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore**, adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il documento costituisce uno strumento di rendicontazione sociale volto a garantire trasparenza, informazione e accountability nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei partner, delle istituzioni e di tutti i soggetti che, a diverso titolo, entrano in relazione con la cooperativa.

CAPITOLO 3

Periodo di riferimento

Il Bilancio Sociale rendiconta le attività svolte nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024**. Tutte le informazioni, i dati, i progetti e le iniziative descritti nel documento fanno riferimento esclusivamente alle attività concluse o in corso entro tale data. Le prospettive e gli sviluppi successivi sono riportati esclusivamente nella sezione finale dedicata agli indirizzi futuri e non incidono sulla rendicontazione dell'esercizio oggetto del presente Bilancio.

Perimetro della rendicontazione

Il Bilancio Sociale comprende l'insieme delle attività istituzionali e progettuali realizzate da Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale nel corso del 2024.

La rendicontazione prende in considerazione:

- l'identità della cooperativa;
- la governance e l'organizzazione interna;
- le risorse umane e professionali;
- gli stakeholder e le reti di collaborazione;
- le attività e i progetti sviluppati;
- il valore sociale generato;
- gli aspetti economici e patrimoniali connessi alla gestione dell'ente.

L'obiettivo è fornire una rappresentazione complessiva e coerente dell'operato della cooperativa, integrando dati quantitativi e informazioni qualitative per restituire una lettura il più possibile completa dell'impatto prodotto.

CAPITOLO 3

Principi di redazione

La predisposizione del Bilancio Sociale si ispira ai principi previsti dalle Linee Guida ministeriali e, in particolare, ai criteri di:

Rilevanza

Sono riportate le informazioni ritenute significative per comprendere l'attività svolta, le modalità operative e gli effetti generati.

Completezza

Il documento considera le principali dimensioni dell'attività della cooperativa, offrendo una rappresentazione equilibrata degli aspetti organizzativi, sociali ed economici.

Trasparenza

Le informazioni sono presentate in modo chiaro, verificabile e comprensibile, favorendo la piena accessibilità dei contenuti.

Competenza temporale

La rendicontazione riguarda esclusivamente le attività riferibili all'esercizio 2024.

Comparabilità

La struttura adottata consente, negli esercizi successivi, di confrontare l'evoluzione delle attività, dei risultati e degli impatti della cooperativa.

Veridicità e attendibilità

I dati riportati derivano dalla documentazione amministrativa, contabile e progettuale della cooperativa e sono stati verificati prima della pubblicazione del documento.

CAPITOLO 3

Il processo di elaborazione

La redazione del Bilancio Sociale è il risultato di un lavoro condiviso che ha coinvolto gli organi della cooperativa e le figure responsabili delle diverse aree di attività.

Per la predisposizione del documento sono stati analizzati:

- il Bilancio d'esercizio 2024;
- la documentazione amministrativa e gestionale;
- la documentazione progettuale relativa alle attività realizzate;
- i dati di monitoraggio disponibili;
- i materiali di comunicazione istituzionale;
- le informazioni fornite dai soci e dai referenti delle attività.

L'elaborazione dei contenuti ha privilegiato un approccio integrato, finalizzato a rappresentare non soltanto i risultati raggiunti, ma anche i processi organizzativi e le relazioni che hanno contribuito alla loro realizzazione.

CAPITOLO 3

Destinatari del Bilancio Sociale

Il presente documento è rivolto a tutti i soggetti che, direttamente o indirettamente, condividono il percorso di Arcadia.

In particolare:

- soci;
- lavoratori e collaboratori;
- enti pubblici;
- cooperative e imprese;
- organizzazioni del Terzo Settore;
- istituzioni scolastiche;
- università e organismi di ricerca;
- enti finanziatori;
- partner progettuali;
- comunità locali e cittadini.

Attraverso il Bilancio Sociale la cooperativa intende favorire una conoscenza più approfondita della propria attività e rafforzare il rapporto di fiducia con tutti i propri interlocutori

Approvazione e pubblicazione

Il Bilancio Sociale è approvato dall'Assemblea dei Soci secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Successivamente all'approvazione, il documento viene pubblicato con le modalità previste dal Codice del Terzo Settore, affinché sia accessibile a tutti gli stakeholder e costituisca uno strumento permanente di informazione, trasparenza e dialogo.



CAPITOLO 4 L'IDENTITÀ DI ARCADIA

*"Ogni organizzazione è definita dalle attività che realizza.
Una è definita soprattutto dai valori che trasformano
quelle attività in opportunità per le persone."*

Chi siamo



Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale è un'organizzazione del Terzo Settore che opera per promuovere lo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e delle comunità attraverso la formazione, la progettazione, la ricerca e l'innovazione sociale.

Sin dalla sua costituzione, la cooperativa ha scelto di mettere le competenze al servizio del territorio, accompagnando enti pubblici, cooperative, imprese, istituzioni scolastiche e organizzazioni del Terzo Settore nella costruzione di percorsi di crescita, cambiamento e sviluppo.

L'attività di Arcadia nasce dalla convinzione che le trasformazioni sociali più significative non dipendano esclusivamente dalle risorse economiche disponibili, ma dalla capacità delle persone di collaborare, condividere conoscenze e costruire reti di fiducia.

Per questo motivo la cooperativa sviluppa interventi che integrano dimensioni educative, organizzative e sociali, promuovendo modelli di lavoro fondati sulla partecipazione, sulla qualità progettuale e sulla responsabilità condivisa.

Ogni iniziativa rappresenta un'occasione per creare nuove competenze, rafforzare le organizzazioni e contribuire alla crescita delle comunità locali.



**RES
REDIT
AD
TRIARIOS**

CAPITOLO 4

Informazioni generali

Denominazione	Arcadia
Forma giuridica	Società Cooperativa - Impresa Sociale
Iscrizione RUNTS	139134 dal 3 giugno 2024
P.IVA-C.F.	00971410709
Sede legale	Campobasso
Ambito territoriale	Regionale e nazionale
Settori di attività	Formazione, progettazione, ricerca, innovazione sociale, sviluppo territoriale
Natura dell'ente	Ente del Terzo Settore



DOVE SIAMO

✉ info@arcadiacoop.eu

☎ +39 0874 418486

📍 Via Cavour, 26

86100 CAMPOBASSO



CAPITOLO 4 LA NOSTRA STORIA

La storia di Arcadia è la storia di una cooperativa che ha saputo evolversi insieme ai bisogni del territorio.

Nata con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo locale attraverso la valorizzazione delle competenze e delle persone, nel corso degli anni la cooperativa ha progressivamente ampliato i propri ambiti di intervento, mantenendo costante una visione fondata sulla cooperazione, sulla partecipazione e sull'innovazione.

Le prime esperienze hanno riguardato prevalentemente la progettazione e la gestione di interventi dedicati allo sviluppo territoriale, alla formazione professionale e alle politiche attive del lavoro.

Con il tempo Arcadia ha consolidato collaborazioni sempre più articolate con amministrazioni pubbliche, cooperative, imprese, istituzioni scolastiche, università e organizzazioni del Terzo Settore, costruendo una rete di relazioni stabile e orientata alla generazione di valore condiviso.

Questa crescita non è stata il risultato di un semplice ampliamento delle attività, ma l'espressione di una progressiva maturazione organizzativa.

La cooperativa ha investito nello sviluppo delle competenze dei propri soci, nell'integrazione di professionalità multidisciplinari e nella capacità di progettare interventi sempre più complessi, affrontando temi quali la formazione continua, il benessere organizzativo, l'innovazione sociale, l'educazione, l'inclusione, lo sviluppo delle comunità e il rafforzamento del sistema cooperativo.

L'assunzione della qualifica di **Impresa Sociale** rappresenta un passaggio naturale di questo percorso evolutivo, confermando la volontà di coniugare sostenibilità economica e finalità di interesse generale.

Oggi Arcadia è riconosciuta come una realtà capace di accompagnare processi di cambiamento, facilitare la costruzione di partenariati e sviluppare progettualità in grado di mettere in relazione competenze, istituzioni e comunità.



CAPITOLO 4 MISSION

La missione di Arcadia consiste nel promuovere lo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e dei territori attraverso la progettazione partecipata, la formazione, la ricerca e l'innovazione sociale.

La cooperativa opera affinché la conoscenza diventi uno strumento di inclusione, crescita e sviluppo sostenibile, contribuendo a rafforzare il capitale umano e relazionale delle comunità nelle quali interviene.

Ogni progetto nasce dall'ascolto dei bisogni, dalla valorizzazione delle risorse locali e dalla costruzione di reti collaborative capaci di trasformare idee condivise in opportunità concrete.

Vision

Arcadia immagina comunità nelle quali la cooperazione, la partecipazione e la conoscenza costituiscano i principali fattori di sviluppo sociale, culturale ed economico.

La cooperativa crede in un modello di crescita fondato sulla responsabilità condivisa, sulla qualità delle relazioni e sulla capacità delle persone di affrontare insieme le sfide del cambiamento.

In questa prospettiva, formazione, innovazione e progettazione rappresentano strumenti attraverso i quali generare nuove opportunità e rafforzare la coesione delle comunità.



CAPITOLO 4 I NOSTRI VALORI

Ogni scelta compiuta da Arcadia trova fondamento in un sistema di valori che orienta il lavoro quotidiano della cooperativa.

Centralità della persona

Ogni intervento parte dall'ascolto dei bisogni, delle competenze e delle aspirazioni delle persone.

Cooperazione

Crediamo che la collaborazione rappresenti il modo più efficace per affrontare problemi complessi e costruire soluzioni durature.

Innovazione

Promuoviamo la ricerca di nuove idee, nuovi strumenti e nuove metodologie per rispondere ai cambiamenti della società.

Responsabilità

Operiamo con trasparenza, correttezza e attenzione all'impatto sociale delle nostre attività.

Competenza

Investiamo costantemente nello sviluppo professionale, nella qualità progettuale e nell'aggiornamento continuo.

Partecipazione

Favoriamo il coinvolgimento attivo delle comunità e degli stakeholder nella costruzione dei percorsi di sviluppo.

Sostenibilità

Ogni progetto è pensato per produrre effetti che possano continuare nel tempo, rafforzando le capacità delle persone e delle organizzazioni.



CAPITOLO 4 IL NOSTRO METODO DI LAVORO

L'attività di Arcadia si sviluppa attraverso un modello operativo che integra ascolto, progettazione, accompagnamento e valutazione.

Ogni percorso nasce dall'analisi dei bisogni espressi dai territori e si traduce nella costruzione condivisa di interventi che coinvolgono istituzioni, organizzazioni e cittadini.

Il metodo della cooperativa può essere sintetizzato in cinque fasi:

Ascoltare, per comprendere i bisogni e valorizzare le risorse esistenti.

Progettare, costruendo soluzioni condivise e sostenibili.

Realizzare, attraverso il coinvolgimento di professionalità multidisciplinari e partnership qualificate.

Valutare, monitorando costantemente risultati e impatti.

Generare nuove opportunità, trasformando l'esperienza maturata in nuovi percorsi di crescita per le persone e per il territorio.

Questo approccio consente alla cooperativa di affrontare temi complessi mantenendo una visione unitaria e orientata al lungo periodo.

CAPITOLO 5

GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE

Un modello di governance partecipata

Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale adotta un modello di governance ispirato ai principi della cooperazione, della partecipazione democratica e della responsabilità condivisa.

Le scelte strategiche della cooperativa nascono dal confronto tra i soci e dalla valorizzazione delle competenze professionali presenti all'interno dell'organizzazione.

La governance non rappresenta soltanto l'insieme degli organi previsti dallo statuto, ma costituisce il sistema attraverso il quale vengono definite le linee di sviluppo, assunte le decisioni e promossa la crescita della cooperativa.

Ogni socio contribuisce, secondo le proprie competenze e responsabilità, alla costruzione degli indirizzi strategici, alla progettazione delle attività e alla diffusione della cultura cooperativa che caratterizza Arcadia.

Questo approccio favorisce processi decisionali partecipati, una gestione trasparente e una costante attenzione alla qualità delle relazioni interne.

CAPITOLO 5

LA BASE SOCIALE

Al **31 dicembre 2024** la compagine sociale di Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale è composta da cinque soci.

La pluralità delle competenze professionali rappresenta uno dei principali punti di forza della cooperativa e consente di affrontare interventi complessi attraverso un approccio multidisciplinare.

Socio	Principali ambiti di competenza
Fernando Cellurale	Strategia, progettazione, sviluppo territoriale, relazioni istituzionali
Roberto D'Amico	Project management, coordinamento operativo, monitoraggio
Salvatore Izzo	Governance, sviluppo organizzativo, reti territoriali
Patrizia De Santis	Gestione cooperativa, partecipazione sociale, amministrazione
Fabrizio Mascioli	Psicologia, formazione, benessere organizzativo, progettazione educativa

La composizione della base sociale riflette l'identità della cooperativa: integra competenze organizzative, progettuali, educative, psicologiche e gestionali che operano in modo complementare, mettendo al centro la qualità degli interventi e il perseguimento delle finalità di interesse generale.

CAPITOLO 5

GLI ORGANI DELLA COOPERATIVA

L'assetto istituzionale di Arcadia è definito dallo Statuto sociale e garantisce una gestione improntata ai principi di democraticità, partecipazione e trasparenza.

Gli organi della cooperativa assicurano il corretto funzionamento dell'organizzazione e presidiano gli aspetti strategici, amministrativi e gestionali.

Assemblea dei Soci

L'Assemblea rappresenta il principale organo di indirizzo della cooperativa.

Attraverso il confronto tra i soci vengono approvati i documenti fondamentali dell'ente, definiti gli indirizzi strategici e assunte le decisioni di maggiore rilevanza per la vita della cooperativa.

L'Assemblea costituisce il luogo privilegiato della partecipazione democratica, nel quale ogni socio contribuisce attivamente allo sviluppo dell'organizzazione.

CAPITOLO 5

L'ORGANIZZAZIONE

La struttura organizzativa di Arcadia è caratterizzata da un modello flessibile, multidisciplinare e orientato alla collaborazione.

La cooperativa integra competenze interne e professionalità specialistiche, costruendo gruppi di lavoro in grado di rispondere alle differenti esigenze progettuali.

Questo modello organizzativo consente di adattare le risorse alle caratteristiche dei singoli interventi, mantenendo elevati standard qualitativi e favorendo la circolazione delle conoscenze tra i diversi ambiti di attività.

L'organizzazione si fonda su una costante collaborazione tra i soci, i professionisti e i partner esterni, valorizzando la complementarità delle competenze come elemento distintivo della cooperativa

Le persone di Arcadia

Le persone rappresentano il patrimonio più importante della cooperativa.

La qualità dei progetti, delle attività formative e dei percorsi di accompagnamento realizzati da Arcadia dipende dalle competenze, dall'esperienza e dall'impegno quotidiano di chi contribuisce alla vita dell'organizzazione.

La cooperativa investe nello sviluppo professionale, nella formazione continua e nel confronto interdisciplinare, riconoscendo che la crescita delle competenze costituisce una condizione essenziale per migliorare la qualità degli interventi e rispondere ai bisogni delle comunità.

Ogni persona porta con sé un patrimonio di esperienze che, condiviso all'interno dell'organizzazione, diventa una risorsa collettiva.

CAPITOLO 5

I PROFILI PROFESSIONALI

Fernando Cellurale

Presidente della cooperativa, coordina lo sviluppo strategico di Arcadia e segue le attività di progettazione, sviluppo territoriale e relazioni istituzionali.

Nel corso degli anni ha maturato una consolidata esperienza nella progettazione complessa, nella gestione di partenariati e nello sviluppo di interventi dedicati all'innovazione sociale, alle politiche del lavoro, alla formazione e alla cooperazione.

Roberto D'Amico

Project Manager della cooperativa.

Coordina la realizzazione delle attività progettuali, cura il monitoraggio degli interventi e supporta la costruzione e la gestione dei partenariati.

La sua attività contribuisce a garantire qualità organizzativa, rispetto dei tempi e integrazione tra le diverse componenti dei progetti.

Fabrizio Mascioli

Psicologo, formatore e socio della cooperativa.

Porta in Arcadia competenze specialistiche nei campi della psicologia, dell'orientamento, del benessere organizzativo, della formazione degli adulti e della progettazione educativa.

La sua esperienza nei contesti scolastici, socio-educativi e sportivi contribuisce ad arricchire l'approccio multidisciplinare della cooperativa, favorendo l'integrazione tra competenze tecniche, educative e relazionali

CAPITOLO 5

I PROFILI PROFESSIONALI

Salvatore Izzo

Socio della cooperativa con competenze nell'ambito dello sviluppo organizzativo, del monitoraggio e della costruzione di reti territoriali.

Partecipa ai processi di governance della cooperativa contribuendo al consolidamento delle relazioni istituzionali e al miglioramento continuo delle attività.

Patrizia De Santis

Socia della cooperativa.

Contribuisce alla gestione amministrativa e alla vita societaria, assicurando continuità organizzativa e supporto ai processi interni.

Il suo ruolo favorisce il corretto funzionamento della cooperativa e la piena attuazione dei principi di partecipazione che caratterizzano Arcadia.

CAPITOLO 5

Un patrimonio di competenze

L'efficacia dell'azione di Arcadia deriva dalla capacità di integrare competenze differenti all'interno di un progetto comune.

Le principali aree di specializzazione presenti nella cooperativa riguardano:

- progettazione sociale e territoriale;
- formazione continua;
- orientamento e politiche attive del lavoro;
- psicologia e benessere organizzativo;
- ricerca sociale;
- sviluppo organizzativo;
- innovazione sociale;
- monitoraggio e valutazione;
- costruzione di partenariati;
- comunicazione istituzionale.

La collaborazione tra professionalità diverse consente alla cooperativa di affrontare le sfide progettuali con una visione integrata, nella quale aspetti educativi, organizzativi, sociali ed economici dialogano costantemente tra loro.

CAPITOLO 5

Crescere insieme

Arcadia considera la crescita professionale delle persone un investimento strategico. La cooperativa promuove occasioni di aggiornamento, confronto e apprendimento continuo, nella convinzione che organizzazioni competenti siano in grado di generare un impatto sociale più significativo.

Investire nelle persone significa rafforzare la capacità della cooperativa di leggere i cambiamenti, progettare soluzioni innovative e accompagnare lo sviluppo delle comunità. Per questo motivo la valorizzazione delle competenze non rappresenta un obiettivo accessorio, ma una componente strutturale del modello organizzativo di Arcadia.

CAPITOLO 6

STAKEHOLDER E RELAZIONI CON IL TERRITORIO

«Le comunità crescono quando le relazioni diventano il punto di partenza di ogni progetto»

Costruire reti, generare valore

Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale considera la costruzione di relazioni uno degli elementi centrali della propria missione.

Ogni progetto nasce dall'incontro tra competenze, esperienze e bisogni differenti e prende forma attraverso la collaborazione tra soggetti pubblici, privati e del Terzo Settore.

Per questo motivo la cooperativa interpreta il proprio ruolo non soltanto come soggetto attuatore di interventi, ma come facilitatore di processi partecipativi, promotore di partenariati e costruttore di reti territoriali.

Lavorare in rete significa condividere responsabilità, valorizzare

competenze complementari e sviluppare soluzioni più efficaci rispetto a quelle che ogni organizzazione potrebbe realizzare autonomamente.

Nel corso del 2024 Arcadia ha consolidato un sistema di relazioni fondato sulla fiducia reciproca, sulla trasparenza e sulla condivisione degli obiettivi, contribuendo alla realizzazione di interventi capaci di generare benefici diffusi per le persone e per le comunità.



CAPITOLO 6

Chi sono i nostri stakeholder

Arcadia riconosce come stakeholder tutti i soggetti che, direttamente o indirettamente, contribuiscono alla realizzazione della propria missione o sono influenzati dalle attività della cooperativa.

La relazione con ciascuno di essi rappresenta un patrimonio da coltivare nel tempo attraverso il dialogo, la partecipazione e la condivisione delle responsabilità.

I principali stakeholder della cooperativa sono:

I soci

Costituiscono il nucleo decisionale della cooperativa e partecipano alla definizione degli indirizzi strategici, condividendo responsabilità, valori e obiettivi.

Collaboratori e professionisti

Apportano competenze specialistiche che consentono di sviluppare progetti multidisciplinari e di garantire elevati standard qualitativi nelle attività realizzate.

Enti pubblici

Regione, Province, Comuni, istituzioni scolastiche e altri enti pubblici rappresentano interlocutori fondamentali nella costruzione di politiche di sviluppo locale, formazione, inclusione e innovazione sociale.

Cooperative e imprese

Attraverso la collaborazione con il sistema cooperativo e con il mondo produttivo, Arcadia promuove percorsi di crescita organizzativa, sviluppo delle competenze e innovazione.

Organizzazioni del Terzo Settore e Associazioni

Associazioni, fondazioni, enti del Terzo Settore e reti civiche costituiscono partner privilegiati nella progettazione di interventi orientati al benessere delle comunità.

Università, scuole e organismi di ricerca

Il confronto con il mondo accademico favorisce l'adozione di metodologie innovative e contribuisce a qualificare scientificamente le attività della cooperativa.

Comunità locali

Persone, famiglie, studenti, lavoratori e cittadini rappresentano i destinatari finali dell'azione di Arcadia.

Ogni progetto è orientato a produrre benefici concreti per la qualità della vita delle comunità nelle quali la cooperativa opera.

CAPITOLO 6

Le modalità di coinvolgimento

Arcadia promuove un rapporto costante con i propri stakeholder attraverso strumenti che favoriscono il dialogo, la partecipazione e la coprogettazione.

Tra le principali modalità di coinvolgimento adottate nel corso del 2024 si evidenziano:

- incontri di progettazione partecipata;
- tavoli tecnici con partner istituzionali;
- riunioni periodiche di coordinamento;
- percorsi di orientamento e accompagnamento;
- attività formative;
- monitoraggio condiviso dei progetti;
- seminari, workshop ed eventi pubblici;
- strumenti di comunicazione istituzionale e digitale.

L'ascolto continuo delle esigenze dei diversi interlocutori consente alla cooperativa di migliorare costantemente la qualità delle proprie attività e di sviluppare interventi maggiormente aderenti ai bisogni del territorio.

CAPITOLO 6

Le principali reti di collaborazione

Nel corso del 2024 Arcadia ha operato all'interno di una rete articolata di collaborazioni, sviluppando partenariati stabili con soggetti appartenenti a differenti ambiti di attività.

Tra i principali interlocutori si segnalano:

- Legacoop Molise;
- amministrazioni regionali e locali;
- istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado;
- cooperative sociali;
- enti del Terzo Settore;
- organismi di rappresentanza della cooperazione;
- imprese;
- enti di formazione;
- Università;
- fondazioni;
- ordini professionali;
- associazioni culturali e sportive.

La varietà delle collaborazioni testimonia la capacità della cooperativa di operare in contesti differenti, mettendo in relazione competenze complementari e favorendo la costruzione di progettualità condivise. Le partnership sviluppate nel tempo rappresentano uno degli elementi distintivi di Arcadia e costituiscono una risorsa strategica per affrontare le sfide sociali, educative e organizzative dei territori.

CAPITOLO 6

Il dialogo come metodo di lavoro

Per Arcadia il dialogo con gli stakeholder non rappresenta una fase successiva alla progettazione, ma il punto di partenza di ogni intervento.

L'ascolto dei bisogni, il confronto tra esperienze diverse e la costruzione condivisa degli obiettivi consentono di sviluppare progetti maggiormente efficaci, sostenibili e capaci di generare valore nel lungo periodo.

Questa modalità di lavoro favorisce la nascita di relazioni basate sulla fiducia reciproca e sulla responsabilità condivisa, elementi indispensabili per affrontare problemi complessi e promuovere processi di cambiamento.

La cooperativa considera il dialogo non soltanto uno strumento operativo, ma una scelta culturale che orienta ogni attività e rafforza il proprio ruolo di soggetto capace di connettere persone, organizzazioni e territori.

CAPITOLO 6

Una rete che continua a crescere

L'esperienza maturata nel corso degli anni dimostra che la qualità di una cooperativa non dipende esclusivamente dalle attività che realizza, ma anche dalla capacità di costruire relazioni durature. Per Arcadia ogni collaborazione rappresenta un investimento sul futuro.

Ogni partner contribuisce ad arricchire il patrimonio di conoscenze della cooperativa, favorisce la nascita di nuove idee e amplia le opportunità di sviluppo per le comunità.

Nel 2024 questo patrimonio relazionale ha continuato a consolidarsi, confermando la cooperativa come un interlocutore affidabile nella progettazione, nella formazione e nei processi di innovazione sociale. Le relazioni costruite costituiscono oggi una delle principali risorse strategiche di Arcadia e rappresentano il fondamento sul quale sviluppare le sfide dei prossimi anni.

CAPITOLO 6

Gli stakeholder al centro del modello Arcadia

L'esperienza della cooperativa evidenzia come il valore sociale non sia il risultato dell'azione di un singolo soggetto, ma il prodotto di una responsabilità condivisa.

Ogni progetto coinvolge attori differenti che, mettendo in comune competenze, risorse ed esperienze, contribuiscono alla costruzione di risultati che nessuna organizzazione potrebbe raggiungere autonomamente.

Per questo Arcadia considera la rete degli stakeholder non semplicemente un insieme di interlocutori, ma una vera comunità di progetto.

CAPITOLO 7

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Un anno di lavoro orientato allo sviluppo delle comunità

Nel corso del 2024 Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale ha consolidato il proprio ruolo di soggetto capace di accompagnare persone, organizzazioni e territori nei processi di crescita, innovazione e cambiamento.

Le attività realizzate durante l'anno sono state sviluppate in continuità con la missione della cooperativa e hanno interessato ambiti differenti, accomunati da una medesima finalità: generare valore sociale attraverso la costruzione di competenze, la promozione della cooperazione e lo sviluppo di reti territoriali.

L'azione della cooperativa si è articolata attraverso percorsi di formazione, progettazione, ricerca, orientamento, accompagnamento organizzativo e innovazione sociale, integrando competenze multidisciplinari e favorendo il coinvolgimento attivo di istituzioni, imprese, cooperative, scuole e organizzazioni del Terzo Settore.

Più che una somma di attività, il lavoro svolto nel 2024 rappresenta un percorso unitario orientato a rafforzare il capitale umano, sociale e organizzativo delle comunità nelle quali Arcadia opera.

CAPITOLO 7

Le cinque aree strategiche di intervento

Per rappresentare in modo organico l'attività svolta, le iniziative realizzate nel corso del 2024 sono state ricondotte a cinque aree strategiche che esprimono gli ambiti di intervento della cooperativa.

Questa scelta consente di leggere le attività non come interventi isolati, ma come parti di una visione condivisa. Le aree strategiche sono:

1.

Formazione e sviluppo delle competenze

Promuovere la crescita professionale e personale attraverso percorsi formativi innovativi e orientati ai bisogni reali delle organizzazioni e delle comunità.

2.

Ricerca, innovazione e sviluppo territoriale

Sostenere processi di cambiamento attraverso la progettazione partecipata, la ricerca applicata e la costruzione di nuove opportunità di sviluppo locale.

3.

Lavoro, orientamento e crescita organizzativa

Accompagnare persone e organizzazioni nello sviluppo delle competenze, nell'orientamento professionale e nel miglioramento dei processi organizzativi

4.

Comunità educanti e inclusione sociale

Favorire il benessere delle persone, la partecipazione delle comunità e la costruzione di percorsi educativi capaci di generare inclusione e cittadinanza attiva.

5.

Progettazione e costruzione di reti

Formazione e sviluppo delle competenze
La formazione come investimento sociale

CAPITOLO 7

AREA STRATEGICA 1. Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione come investimento sociale

Per Arcadia la formazione rappresenta uno strumento di trasformazione.

Ogni percorso formativo costituisce un investimento sulle persone, sulle organizzazioni e, indirettamente, sulle comunità nelle quali esse operano.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha progettato e realizzato attività rivolte a lavoratori, professionisti, cooperative, enti pubblici e organizzazioni del Terzo Settore, adottando metodologie partecipative e orientate all'apprendimento esperienziale.

Le iniziative sviluppate hanno favorito il rafforzamento delle competenze professionali, la diffusione di metodologie innovative e il miglioramento della qualità organizzativa dei soggetti coinvolti.

Particolare attenzione è stata dedicata all'integrazione tra conoscenze tecniche, competenze trasversali e capacità relazionali, nella convinzione che la qualità dei servizi dipenda innanzitutto dalla crescita delle persone.

CAPITOLO 7

AREA STRATEGICA 1. Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione come investimento sociale

Per Arcadia la formazione rappresenta uno strumento di trasformazione.

Ogni percorso formativo costituisce un investimento sulle persone, sulle organizzazioni e, indirettamente, sulle comunità nelle quali esse operano.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha progettato e realizzato attività rivolte a lavoratori, professionisti, cooperative, enti pubblici e organizzazioni del Terzo Settore, adottando metodologie partecipative e orientate all'apprendimento esperienziale.

Le iniziative sviluppate hanno favorito il rafforzamento delle competenze professionali, la diffusione di metodologie innovative e il miglioramento della qualità organizzativa dei soggetti coinvolti.

Particolare attenzione è stata dedicata all'integrazione tra conoscenze tecniche, competenze trasversali e capacità relazionali, nella convinzione che la qualità dei servizi dipenda innanzitutto dalla crescita delle persone.

Obiettivi perseguiti

- rafforzare le competenze professionali;
- promuovere la formazione continua;
- sostenere l'innovazione organizzativa;
- accompagnare il cambiamento;
- valorizzare il capitale umano.

Valore generato

La formazione produce effetti che vanno oltre l'acquisizione di nuove conoscenze.

Contribuisce a migliorare la qualità del lavoro, favorisce la crescita delle organizzazioni, aumenta la capacità di risposta ai bisogni delle comunità e rafforza il sistema territoriale nel suo complesso.

CAPITOLO 7

AREA STRATEGICA 2. Ricerca, innovazione e sviluppo territoriale

Arcadia considera la progettazione e la ricerca strumenti indispensabili per leggere i cambiamenti sociali e costruire risposte innovative.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha sviluppato attività finalizzate all'analisi dei bisogni territoriali, alla costruzione di partenariati e alla definizione di nuovi modelli di intervento.

L'innovazione viene interpretata come un processo collettivo che nasce dall'ascolto delle comunità, dalla contaminazione tra competenze differenti e dalla sperimentazione di nuove soluzioni.

Ogni progetto rappresenta un'opportunità per rafforzare la capacità dei territori di affrontare le trasformazioni economiche, sociali ed educative.

Obiettivi perseguiti

- favorire lo sviluppo locale;
- promuovere l'innovazione sociale;
- valorizzare le risorse territoriali;
- costruire nuove opportunità di crescita.

Valore generato

La ricerca e la progettazione consentono di trasformare bisogni emergenti in percorsi strutturati di sviluppo, rafforzando la capacità delle comunità di immaginare il proprio futuro.

CAPITOLO 7

AREA STRATEGICA 3. Lavoro, orientamento e crescita organizzativa

Nel corso del 2024 Arcadia ha accompagnato organizzazioni e persone in percorsi orientati al rafforzamento delle competenze professionali, allo sviluppo organizzativo e alla valorizzazione del capitale umano.

Le attività di orientamento, consulenza e accompagnamento hanno sostenuto processi di cambiamento organizzativo, favorendo una maggiore capacità di adattamento ai nuovi contesti economici e sociali.

La cooperativa considera il lavoro non soltanto una dimensione economica, ma uno strumento di partecipazione, autonomia e inclusione.

Obiettivi perseguiti

- sostenere l'occupabilità;
- migliorare le organizzazioni;
- valorizzare le competenze;
- accompagnare i processi di innovazione.

Valore generato

Organizzazioni più competenti generano servizi migliori, ambienti di lavoro più inclusivi e maggiori opportunità per le persone.

CAPITOLO 7

AREA STRATEGICA 4. Comunità educanti e inclusione sociale

Le attività sviluppate da Arcadia sono orientate alla costruzione di comunità capaci di educare, includere e valorizzare ogni persona.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha promosso interventi dedicati al benessere, alla partecipazione, alla crescita delle competenze educative e alla costruzione di reti tra scuola, famiglie, istituzioni e Terzo Settore.

La cooperativa interpreta l'educazione come un processo condiviso che coinvolge l'intera comunità.

Obiettivi perseguiti

- promuovere inclusione;
- sostenere i percorsi educativi;
- rafforzare le comunità;
- valorizzare la partecipazione.

Valore generato

Le comunità educanti rappresentano uno dei principali fattori di coesione sociale e contribuiscono a prevenire fragilità ed esclusione.

CAPITOLO 7

AREA STRATEGICA 5. Progettazione e costruzione di reti

Ogni progetto sviluppato da Arcadia nasce da un lavoro di costruzione di relazioni.

La cooperativa promuove partenariati tra enti pubblici, imprese, cooperative, scuole, università e organizzazioni del Terzo Settore, favorendo la condivisione di competenze, risorse e responsabilità.

Le reti rappresentano uno strumento essenziale per affrontare problemi complessi e per garantire maggiore efficacia agli interventi.

Obiettivi perseguiti

- costruire partenariati;
- favorire la coprogettazione;
- integrare competenze;
- rafforzare il capitale sociale dei territori.

Valore generato

Le reti aumentano la capacità dei territori di attrarre opportunità, sviluppare innovazione e costruire risposte condivise ai bisogni delle comunità.

CAPITOLO 7

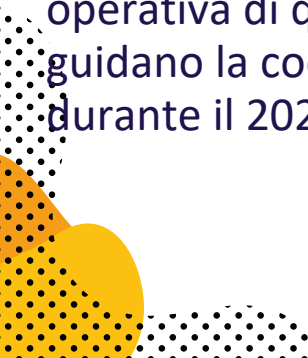
Un'unica strategia, molteplici interventi

Le cinque aree strategiche descritte in questo capitolo non rappresentano ambiti separati.

Ogni progetto realizzato dalla cooperativa integra, con intensità diverse, formazione, ricerca, sviluppo organizzativo, inclusione e costruzione di reti. Questa integrazione costituisce uno degli elementi distintivi del modello di intervento di Arcadia.

L'obiettivo della cooperativa non è semplicemente realizzare attività, ma accompagnare processi di cambiamento capaci di produrre effetti duraturi sulle persone, sulle organizzazioni e sulle comunità.

I progetti presentati nel capitolo successivo rappresentano la traduzione operativa di questa strategia e testimoniano il modo in cui i principi che guidano la cooperativa trovano concreta applicazione nelle attività sviluppate durante il 2024.



LE ESPERIENZE DEL 2024

01**P.N.R.R.**

Progetto **SFIDE**
Soluzioni Formative
Innovative
Destinate
all'Educazione

02**PROTEZIONE CIVILE
REGIONE MOLISE**

Corsi Formazione

SICUREZZA GENERALE

675 VOLONTARI

03**FON.COOP.**

AVVISO 56 STRATEGICO
Piano
"TEAMWORK"

04**FON.COOP.**

AVVISO 58 SMART
Piano
"SAFE COOP"

05**FON.COOP.**

AVVISO 58 SMART
Piano
"INSIEME"

06**FON.COOP.**

AVVISO 58 SMART
Piano
"SAFE JUST"

I progetti che hanno generato valore

Dalla strategia all'azione

Il 2024 è stato un anno caratterizzato da un'intensa attività di progettazione, formazione e accompagnamento allo sviluppo di persone, organizzazioni e territori. Le esperienze realizzate rappresentano la traduzione operativa della missione di Arcadia e testimoniano un approccio fondato sulla costruzione di competenze, sulla collaborazione tra soggetti diversi e sulla ricerca di soluzioni innovative ai bisogni delle comunità.

Le schede che seguono non costituiscono un semplice elenco di attività, ma raccontano il contributo che ogni iniziativa ha offerto alla crescita del territorio e delle persone coinvolte.

Pur operando in contesti differenti, le iniziative realizzate nel corso del 2024 condividono alcuni elementi comuni.

- centralità delle persone;
- sviluppo delle competenze;
- costruzione di reti;
- innovazione sociale;
- partecipazione;
- cooperazione.

Questi elementi rappresentano il modello di intervento che caratterizza Arcadia e costituiscono il filo conduttore di tutte le attività realizzate.

Nel 2024 Arcadia ha operato in ambiti differenti, ma con un'unica finalità: trasformare bisogni in opportunità di crescita.

Ogni progetto ha rappresentato un tassello di una strategia più ampia orientata allo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e delle comunità.

CAPITOLO 9

L'IMPATTO SOCIALE

Misurare ciò che conta

L'attività di Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale produce risultati che non possono essere descritti esclusivamente attraverso indicatori economici o quantitativi.

La formazione di nuove competenze, il rafforzamento delle organizzazioni, la costruzione di reti collaborative e la crescita delle comunità rappresentano effetti che si sviluppano nel tempo e contribuiscono a generare un valore che supera i confini dei singoli progetti.

Per questa ragione la cooperativa considera l'impatto sociale come la capacità delle proprie attività di produrre cambiamenti positivi, duraturi e condivisi a favore delle persone, delle organizzazioni e dei territori.

Il Bilancio Sociale costituisce lo strumento attraverso il quale tali cambiamenti vengono osservati, descritti e restituiti agli stakeholder, integrando dati oggettivi e valutazioni qualitative.

Il valore generato per le persone

Ogni attività sviluppata da Arcadia nasce con l'obiettivo di rafforzare le capacità delle persone.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha contribuito a creare opportunità di crescita professionale, personale e relazionale attraverso percorsi formativi, attività di accompagnamento, orientamento e progettazione partecipata.

Il valore generato si manifesta nella possibilità per i destinatari di acquisire nuove competenze, affrontare con maggiore consapevolezza i cambiamenti e partecipare più attivamente ai processi di sviluppo delle proprie organizzazioni e comunità.

L'investimento sulle persone rappresenta il primo e più importante fattore di impatto della cooperativa.

CAPITOLO 9

L'IMPATTO SOCIALE

Il valore generato per le organizzazioni

Le organizzazioni coinvolte nelle attività di Arcadia beneficiano non soltanto di servizi specialistici, ma soprattutto di processi di crescita. Attraverso la formazione, la consulenza, la progettazione e l'accompagnamento, la cooperativa sostiene il miglioramento delle competenze interne, l'innovazione organizzativa e la capacità di affrontare nuove sfide.

Ogni intervento è finalizzato a rafforzare l'autonomia delle organizzazioni, favorendo la costruzione di modelli di lavoro più efficaci, collaborativi e sostenibili.

L'impatto prodotto non coincide quindi con la conclusione del progetto, ma continua nel tempo attraverso le competenze che restano patrimonio delle organizzazioni coinvolte.

Il valore generato per il territorio

Arcadia opera nella convinzione che lo sviluppo dei territori dipenda dalla qualità delle relazioni che riescono a costruire.

Per questo motivo la cooperativa investe nella creazione di reti tra istituzioni, imprese, cooperative, scuole, enti del Terzo Settore e cittadini, favorendo la nascita di progettualità condivise.

Nel corso del 2024 le attività realizzate hanno contribuito a:

- rafforzare la collaborazione tra soggetti pubblici e privati;
- valorizzare competenze presenti nei territori;
- promuovere processi di innovazione sociale;
- sostenere la crescita del sistema cooperativo;
- favorire nuove opportunità di sviluppo locale.

Ogni progetto rappresenta un investimento sul capitale sociale delle comunità, inteso come insieme di relazioni, fiducia e collaborazione che rendono un territorio più capace di affrontare il futuro.

Il valore delle relazioni

Uno degli effetti più significativi dell'attività di Arcadia riguarda la costruzione di relazioni stabili tra soggetti appartenenti a contesti differenti.

Le partnership sviluppate nel corso degli anni hanno favorito la nascita di una rete collaborativa che continua a generare nuove opportunità anche oltre la conclusione dei singoli progetti.

Questa capacità di mettere in connessione competenze, esperienze e risorse costituisce uno degli elementi distintivi della cooperativa e rappresenta una forma di impatto spesso invisibile, ma fondamentale per lo sviluppo delle comunità.

CAPITOLO 9

L'IMPATTO SOCIALE

L'impatto come processo

Per Arcadia l'impatto sociale non rappresenta un risultato finale.

È un processo continuo che accompagna tutte le fasi della progettazione.

Ogni intervento nasce dall'analisi dei bisogni, si sviluppa attraverso la partecipazione degli stakeholder e viene costantemente monitorato per verificarne gli effetti. Questa impostazione consente alla cooperativa di apprendere dall'esperienza, migliorare progressivamente la qualità delle attività e progettare interventi sempre più efficaci.

L'impatto sociale diventa così non soltanto un elemento di valutazione, ma un criterio che orienta le decisioni organizzative e strategiche.

Le dimensioni dell'impatto

Nel corso del 2024 il valore generato da Arcadia può essere ricondotto a cinque dimensioni fondamentali.

Capitale umano

Sviluppo delle competenze, crescita professionale e valorizzazione delle persone.

Capitale organizzativo

Rafforzamento delle organizzazioni, innovazione dei processi e miglioramento della qualità dei servizi.

Capitale sociale

Costruzione di reti collaborative, sviluppo di partenariati e promozione della partecipazione.

Capitale territoriale

Valorizzazione delle risorse locali, sviluppo delle comunità e rafforzamento della cooperazione tra istituzioni e cittadini.

Capitale culturale

Diffusione della cultura della cooperazione, dell'innovazione sociale, della formazione continua e della cittadinanza attiva.

CAPITOLO 9

L'IMPATTO SOCIALE

Uno sguardo oltre i numeri

I risultati quantitativi rappresentano una componente essenziale della rendicontazione sociale.

Tuttavia, il valore di un'organizzazione come Arcadia si misura anche attraverso gli effetti che non possono essere pienamente tradotti in statistiche: una collaborazione che continua nel tempo, un'organizzazione che acquisisce maggiore autonomia, un gruppo di lavoro che sviluppa nuove competenze, una comunità che rafforza la propria capacità di affrontare le sfide del cambiamento.

Questi risultati, pur difficilmente misurabili, costituiscono la parte più significativa dell'impatto sociale generato dalla cooperativa.

Il Bilancio Sociale nasce anche per renderli visibili e per riconoscere il valore delle persone e delle relazioni che li hanno resi possibili.

L'impatto in sintesi

Nel 2024 Arcadia ha contribuito a:

- accrescere competenze professionali e organizzative;
- rafforzare reti territoriali e partenariati;
- promuovere innovazione sociale;
- sostenere la crescita del sistema cooperativo;
- accompagnare enti pubblici, imprese e organizzazioni del Terzo Settore nei processi di sviluppo;
- generare valore condiviso attraverso la formazione, la progettazione e la cooperazione.

CAPITOLO 10

LE RISORSE ECONOMICHE E LA SOSTENIBILITÀ DELLA GESTIONE

La sostenibilità come scelta di responsabilità

Per un'impresa sociale la sostenibilità economica rappresenta una condizione indispensabile per perseguire con continuità le proprie finalità di interesse generale. Arcadia Società Cooperativa - Impresa Sociale considera l'equilibrio economico non come un obiettivo autonomo, ma come il presupposto necessario per garantire stabilità organizzativa, qualità delle attività e capacità di investimento nello sviluppo delle persone e delle comunità.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha gestito le proprie risorse secondo criteri di prudenza, trasparenza ed efficienza, mantenendo un costante equilibrio tra sostenibilità economica e impatto sociale.

Ogni scelta gestionale è stata orientata a garantire la continuità dell'organizzazione, valorizzando le risorse disponibili e reinvestendo i risultati conseguiti nel perseguimento della missione istituzionale.

CAPITOLO 10

LE RISORSE ECONOMICHE E LA SOSTENIBILITÀ DELLA GESTIONE

Le principali fonti di finanziamento

L'attività della cooperativa si sostiene attraverso una pluralità di entrate coerenti con la propria natura di impresa sociale.

Nel corso del 2024 le risorse economiche sono derivate principalmente da:

- attività di progettazione;
- servizi di formazione;
- consulenza specialistica;
- gestione di progetti finanziati;
- collaborazioni con enti pubblici;
- collaborazioni con imprese e cooperative;
- altre attività previste dallo Statuto.

La diversificazione delle fonti di entrata contribuisce a rafforzare la stabilità economica della cooperativa e riduce la dipendenza da singole linee di finanziamento.

CAPITOLO 10

LE RISORSE ECONOMICHE E LA SOSTENIBILITÀ DELLA GESTIONE

L'utilizzo delle risorse

Le risorse economiche della cooperativa sono state impiegate per sostenere le attività istituzionali e garantire il corretto funzionamento dell'organizzazione. La gestione economica ha privilegiato investimenti destinati a generare valore nel medio e lungo periodo.

Le principali aree di impiego riguardano:

- realizzazione dei progetti;
- attività formative;
- compensi ai professionisti e collaboratori;
- gestione amministrativa;
- sviluppo organizzativo;
- aggiornamento professionale;
- comunicazione istituzionale;
- funzionamento della struttura.

Ogni impiego delle risorse è stato effettuato nel rispetto dei principi di efficacia, economicità e trasparenza.

LE RISORSE ECONOMICHE E LA SOSTENIBILITÀ DELLA GESTIONE

La gestione economica

L'analisi del Bilancio d'esercizio evidenzia una gestione improntata alla sostenibilità e all'equilibrio.

La cooperativa ha perseguito una politica di utilizzo responsabile delle risorse, orientata a garantire la continuità delle attività e il consolidamento della propria capacità operativa.

La solidità economica rappresenta uno degli elementi che consentono ad Arcadia di sviluppare progettualità complesse, instaurare rapporti di fiducia con partner istituzionali e programmare interventi di medio e lungo periodo.

La sostenibilità finanziaria costituisce quindi un fattore essenziale per il perseguimento della missione sociale della cooperativa.

Il valore del reinvestimento

In coerenza con la natura di impresa sociale, Arcadia orienta la propria gestione al perseguimento delle finalità statutarie e al reinvestimento delle risorse nello sviluppo dell'organizzazione e delle attività di interesse generale.

La capacità di generare equilibrio economico consente alla cooperativa di investire:

- nello sviluppo delle competenze interne;
- nella qualità della progettazione;
- nell'innovazione metodologica;
- nel rafforzamento delle reti territoriali;
- nella crescita delle attività rivolte alle comunità.

In questa prospettiva, il risultato economico assume valore non come fine, ma come strumento per ampliare la capacità della cooperativa di produrre impatto sociale.

CAPITOLO 10

LE RISORSE ECONOMICHE E LA SOSTENIBILITÀ DELLA GESTIONE

Una lettura integrata del Bilancio d'esercizio

Il Bilancio Sociale non sostituisce il Bilancio d'esercizio, ma lo integra.

Mentre il Bilancio civilistico descrive la situazione patrimoniale, economica e finanziaria della cooperativa, il Bilancio Sociale evidenzia il valore generato attraverso l'utilizzo delle risorse disponibili.

La lettura congiunta dei due documenti consente di comprendere come la sostenibilità economica e l'impatto sociale rappresentino dimensioni strettamente collegate e reciprocamente necessarie.

La capacità di amministrare correttamente le risorse costituisce infatti una condizione indispensabile per garantire continuità, affidabilità e qualità alle attività della cooperativa.

Voce	2024
Proventi	€ 59.845,00
Uscite	€ 54.410,00
Risultato netto d'Esercizio	€ 5.435,00
Attivo/Passivo	€ 118.391,00
Debiti	€ 11.707,00
Patrimonio Netto	€ 112.096,00

LE RISORSE ECONOMICHE E LA SOSTENIBILITÀ DELLA GESTIONE

Economia al servizio della missione

Ogni organizzazione è chiamata a trovare un equilibrio tra sostenibilità economica e finalità istituzionali.

Per Arcadia questo equilibrio rappresenta il presupposto per continuare a investire nella crescita delle persone, nella costruzione di reti territoriali e nello sviluppo di progettualità innovative. La gestione economica della cooperativa è orientata a creare le condizioni necessarie affinché le attività possano produrre benefici duraturi nel tempo, mantenendo elevati standard di qualità e consolidando il rapporto di fiducia con partner, istituzioni e comunità.

Le risorse economiche, in questa prospettiva, costituiscono uno strumento attraverso il quale trasformare idee e competenze in opportunità concrete di sviluppo sociale.

I numeri raccontano una gestione. Le persone raccontano il suo valore.

Il Bilancio d'esercizio misura l'equilibrio economico della cooperativa.

Il Bilancio Sociale misura ciò che quell'equilibrio ha reso possibile.

Le due dimensioni non sono alternative, ma complementari.

Una gestione economicamente sana rende possibile una progettazione più stabile, investimenti di lungo periodo e una maggiore capacità di rispondere ai bisogni delle comunità.

CAPITOLO 11

PROSPETTIVE DI SVILUPPO. Uno sguardo al futuro

Guardare avanti partendo dall'esperienza

Ogni anno rappresenta un passaggio all'interno di un percorso più ampio.

Le attività realizzate nel corso del 2024 hanno contribuito a consolidare competenze, rafforzare relazioni e sperimentare nuovi modelli di intervento che costituiscono oggi il punto di partenza per le sfide future della cooperativa.

Le prospettive di sviluppo di Arcadia non nascono quindi da obiettivi astratti, ma dall'esperienza maturata sul campo, dal dialogo con gli stakeholder e dalla capacità di leggere i cambiamenti che interessano le persone, le organizzazioni e i territori.

La cooperativa intende continuare a operare secondo un modello fondato sulla qualità progettuale, sulla costruzione di reti e sulla valorizzazione delle competenze, mantenendo saldo il proprio orientamento verso l'interesse generale.

Le sfide dei prossimi anni

Il contesto sociale, economico ed educativo è caratterizzato da trasformazioni sempre più rapide.

L'evoluzione del mercato del lavoro, la transizione digitale, i cambiamenti demografici, le nuove fragilità sociali e la crescente complessità dei bisogni delle comunità richiedono organizzazioni capaci di innovare, collaborare e costruire risposte integrate.

Arcadia considera queste trasformazioni non soltanto come elementi di criticità, ma come occasioni per sviluppare nuovi percorsi di crescita, rafforzando il proprio ruolo di soggetto capace di accompagnare processi di cambiamento.

La cooperativa continuerà a investire nella progettazione, nella formazione e nell'innovazione sociale, promuovendo interventi capaci di generare valore condiviso e contribuire allo sviluppo sostenibile dei territori.

CAPITOLO 11

PROSPETTIVE DI SVILUPPO. Uno sguardo al futuro

Le direttrici di sviluppo

L'esperienza maturata nel corso del 2024 conferma alcune direttrici strategiche che continueranno a orientare l'azione della cooperativa.

Rafforzare il capitale umano

Continuare a investire nelle competenze delle persone, promuovendo percorsi di formazione, orientamento e crescita professionale.

Consolidare le reti territoriali

Sviluppare partenariati sempre più stabili tra enti pubblici, cooperative, imprese, scuole, università e organizzazioni del Terzo Settore, favorendo la costruzione di progettualità condivise.

Promuovere innovazione sociale

Sperimentare nuovi modelli di intervento capaci di rispondere ai bisogni emergenti delle comunità, integrando competenze, ricerca e partecipazione.

Accompagnare le organizzazioni

Supportare cooperative, enti e imprese nei processi di sviluppo organizzativo, innovazione e miglioramento della qualità dei servizi.

CAPITOLO 11

PROSPETTIVE DI SVILUPPO. Uno sguardo al futuro

Valorizzare il territorio

Continuare a progettare iniziative capaci di mettere in rete le risorse locali e favorire uno sviluppo sostenibile fondato sulla collaborazione e sulla partecipazione.

Una cooperativa che apprende

Arcadia considera ogni progetto un'opportunità di apprendimento.

L'esperienza maturata durante il 2024 conferma l'importanza di un approccio fondato sull'ascolto dei bisogni, sulla coprogettazione e sulla valutazione continua dei risultati.

La cooperativa intende rafforzare ulteriormente la propria capacità di leggere i cambiamenti, sperimentare metodologie innovative e condividere conoscenze con i propri partner, nella convinzione che la crescita organizzativa rappresenti un processo permanente.

Investire nella formazione delle persone, nell'aggiornamento professionale e nello sviluppo delle competenze continuerà a essere uno degli elementi centrali della strategia futura.

Innovazione e responsabilità

L'innovazione, per Arcadia, non coincide esclusivamente con l'introduzione di nuove tecnologie.

Innovare significa ripensare i modelli organizzativi, costruire nuove relazioni, sperimentare modalità di collaborazione più efficaci e sviluppare soluzioni capaci di rispondere ai bisogni delle persone.

Questa visione continuerà a orientare le scelte della cooperativa, nella consapevolezza che la qualità dell'innovazione dipende dalla capacità di coinvolgere comunità, istituzioni e organizzazioni in un percorso condiviso di crescita.

CAPITOLO 11

PROSPETTIVE DI SVILUPPO. Uno sguardo al futuro

Continuità e cambiamento

Nel corso degli anni Arcadia ha costruito la propria identità mantenendo un equilibrio tra continuità e innovazione.

Da un lato, la cooperativa continua a riconoscersi nei valori della cooperazione, della partecipazione e della responsabilità sociale.

Dall'altro, interpreta il cambiamento come una componente naturale del proprio percorso di sviluppo, adattando strumenti, metodologie e modelli organizzativi alle trasformazioni dei contesti nei quali opera.

Questa capacità di evolvere senza perdere la propria identità rappresenta uno dei principali elementi di solidità della cooperativa.

Un impegno che continua

Guardare al futuro significa assumersi una responsabilità.

Arcadia continuerà a mettere le proprie competenze al servizio delle comunità, promuovendo percorsi di formazione, progettazione e innovazione sociale capaci di generare opportunità di crescita per le persone e per i territori.

L'esperienza del 2024 conferma che la cooperazione, la qualità delle relazioni e la valorizzazione del capitale umano rappresentano le basi sulle quali costruire uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

Con questo spirito la cooperativa affronta le sfide dei prossimi anni, consapevole che ogni nuovo progetto rappresenta un'occasione per rafforzare il proprio contributo al bene comune.

Una riflessione conclusiva

Le prospettive future di Arcadia non sono racchiuse in un elenco di obiettivi o in un programma di attività.

Sono contenute in un modo di lavorare.

Continuare ad ascoltare i territori.

Continuare a costruire reti.

Continuare a investire sulle persone.

Continuare a progettare insieme.

Perché la crescita di una comunità non dipende dalla quantità dei progetti realizzati, ma dalla capacità delle persone di riconoscersi parte di un percorso comune.

CAPITOLO 12

RINGRAZIAMENTI - Una storia che continua grazie alle persone

Il valore delle relazioni

Ogni risultato raccontato in questo Bilancio Sociale è il frutto di un lavoro condiviso. Dietro ogni progetto, ogni percorso formativo, ogni attività di ricerca, ogni iniziativa di sviluppo territoriale vi sono persone, organizzazioni e istituzioni che hanno scelto di mettere in comune competenze, esperienze e responsabilità.

Per Arcadia la cooperazione rappresenta molto più di un modello organizzativo. È un modo di interpretare il rapporto con il territorio, fondato sulla convinzione che i cambiamenti più significativi nascano dall'incontro tra idee, professionalità e fiducia reciproca.

Questo Bilancio Sociale è quindi anche il racconto di tutte le relazioni che hanno reso possibile il lavoro svolto nel corso del 2024.

CAPITOLO 12

RINGRAZIAMENTI - Una storia che continua grazie alle persone

Grazie ai soci

Un primo ringraziamento è rivolto ai soci della cooperativa.

La loro competenza, la disponibilità al confronto e la capacità di condividere responsabilità rappresentano il principale patrimonio di Arcadia.

L'impegno quotidiano, spesso lontano dai riflettori, ha consentito di affrontare nuove sfide, sviluppare progettualità complesse e consolidare l'identità della cooperativa.

La pluralità delle competenze presenti all'interno della base sociale continua a costituire uno degli elementi distintivi dell'organizzazione e la migliore garanzia della sua capacità di guardare al futuro.

Grazie ai collaboratori e ai professionisti

Arcadia desidera esprimere la propria riconoscenza a tutti i collaboratori, ai consulenti e ai professionisti che, nel corso del 2024, hanno contribuito alla realizzazione delle attività della cooperativa.

Ogni percorso formativo, ogni progetto e ogni intervento rappresentano il risultato di un lavoro collettivo nel quale competenze diverse si sono integrate con l'obiettivo comune di generare valore per le persone e per le comunità.

La qualità del lavoro svolto è il riflesso della passione, della preparazione e del senso di responsabilità di tutti coloro che hanno condiviso questo percorso.

CAPITOLO 12

RINGRAZIAMENTI - Una storia che continua grazie alle persone

Grazie ai partner

Un sentito ringraziamento è rivolto agli enti pubblici, alle cooperative, alle imprese, alle istituzioni scolastiche, alle università, alle fondazioni, alle organizzazioni del Terzo Settore e a tutti i partner che hanno scelto di collaborare con Arcadia.

La fiducia reciproca costruita nel tempo ha permesso di sviluppare interventi complessi, affrontare bisogni emergenti e promuovere percorsi di crescita condivisi.

Ogni partenariato rappresenta un investimento sul futuro delle comunità e testimonia il valore della cooperazione come strumento di sviluppo.

Grazie ai destinatari dei progetti

Il ringraziamento più importante è rivolto alle persone che hanno partecipato alle attività della cooperativa.

Lavoratori, studenti, educatori, amministratori, professionisti, volontari, operatori sociali e cittadini hanno dato significato ai progetti attraverso la propria partecipazione, il proprio entusiasmo e la volontà di mettersi in gioco.

Ogni esperienza realizzata nel corso del 2024 è stata possibile grazie alla loro disponibilità ad apprendere, confrontarsi e costruire insieme nuove opportunità.

Sono loro il motivo per cui Arcadia continua a progettare, formare e innovare.

CAPITOLO 12

RINGRAZIAMENTI - Una storia che continua grazie alle persone

Grazie al territorio

Arcadia nasce e cresce all'interno di un territorio ricco di competenze, relazioni e potenzialità.

Operare in questo contesto significa assumersi una responsabilità: contribuire ogni giorno alla crescita delle comunità, valorizzandone le risorse e sostenendone lo sviluppo.

Ogni progetto rappresenta un'occasione per restituire al territorio parte del valore ricevuto, costruendo percorsi capaci di rafforzare la partecipazione, la cooperazione e il capitale sociale.

È questo rapporto reciproco che rende possibile il lavoro della cooperativa e che continua a orientarne il cammino.

Un grazie che guarda al futuro

Ogni Bilancio Sociale racconta un anno.

Le relazioni costruite raccontano invece una storia molto più lunga.

Il 2024 rappresenta una tappa di un percorso iniziato molti anni fa e destinato a proseguire grazie all'impegno di tutte le persone che credono nel valore della cooperazione, della formazione e dell'innovazione sociale.

Arcadia continuerà a lavorare con lo stesso spirito che ha guidato la cooperativa fin dalla sua nascita: ascoltare, progettare, condividere e costruire opportunità insieme agli altri.

Con questa consapevolezza si conclude il Bilancio Sociale 2024, non come il punto finale di un percorso, ma come il punto di partenza per nuove esperienze, nuove collaborazioni e nuove responsabilità.

CAPITOLO 12

RINGRAZIAMENTI - Una storia che continua grazie alle persone

Parole che restano

Ogni organizzazione può raccontare i propri risultati.

Più difficile è raccontare ciò che rende quei risultati possibili.

Alla fine di queste pagine rimane una convinzione semplice.

Le competenze hanno valore quando vengono condivise.

Le idee hanno valore quando diventano progetti.

I progetti hanno valore quando migliorano la vita delle persone.

Ed è proprio in questo spazio, tra le idee e le persone, che Arcadia continua ogni giorno a costruire il proprio futuro.

MANIFESTO

Progettare opportunità. Costruire comunità.

Non crediamo che lo sviluppo di un territorio dipenda soltanto dalle risorse economiche.

Crediamo che dipenda soprattutto dalle persone.

Dalle loro competenze.

Dalla capacità di collaborare.

Dal coraggio di immaginare possibilità nuove.

Ogni progetto nasce da un bisogno, ma trova senso soltanto quando diventa un'occasione di crescita condivisa.

Per questo non costruiamo semplicemente attività.

Costruiamo relazioni.

Non offriamo soltanto formazione.

Generiamo competenze.

• Non realizziamo soltanto progetti.

• Accompagniamo processi di cambiamento.

• Crediamo che innovare significhi ascoltare prima ancora che proporre.

• Che educare significhi costruire autonomia.

• Che cooperare significhi condividere responsabilità.

• Ogni comunità possiede risorse spesso invisibili.

Il nostro compito è aiutarla a riconoscerle, metterle in rete e trasformarle in opportunità.

Lavoriamo con istituzioni, cooperative, scuole, imprese, università, enti del Terzo Settore e cittadini perché siamo convinti che le sfide più complesse non possano essere affrontate da soli.

Le comunità crescono quando cresce la fiducia.

Le organizzazioni crescono quando investono nelle persone.

Le persone crescono quando qualcuno offre loro la possibilità di esprimere il proprio potenziale.

È in questo spazio che ogni giorno scegliamo di lavorare.

Con responsabilità.

Con competenza.

Con curiosità.

Con spirito cooperativo.

Perché il nostro obiettivo non è realizzare più progetti.

È lasciare comunità più forti di come le abbiamo incontrate.

Questo è il significato che attribuiamo al nostro lavoro.

Questa è l'idea di cooperazione che vogliamo continuare a costruire.

Questo è l'impegno che ci assumiamo verso il futuro.



ARCADIA **coop**
GESTIONE PROGETTI DI SVILUPPO & FORMAZIONE